

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur Qliro AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs på årsstämman 28 maj 2024, tillämpades under 2025.

Bakgrund

Styrelsen i Qliro AB ("**Qliro**" eller "**Bolaget**") ska enligt 8 kap. 51–53 § Aktiebolagslagen ("**ABL**") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och vice VD ("**Riktlinjerna**"). Enligt Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska även andra ledande befattningshavare omfattas av Riktlinjerna. I Qliro avses med ledande befattningshavare koncernledningen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL.

Styrelsen ska också enligt 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av Riktlinjerna till styrelseledamöter och VD ("**Ersättningsrapport**"). Styrelsearvode som beslutas årligen av årsstämman omfattas inte av denna Ersättningsrapport, men sådant arvode redovisas i not 9 på sidan 72 i årsredovisningen för 2025. Mot bakgrund av att styrelseledamöterna inte får ut annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell Ersättningsrapport över utbetalad och inestående ersättning till ledande befattningshavare endast Qliros VD¹.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidan 72 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 31 samt 32 i årsredovisningen för 2025.

Qliros utveckling under räkenskapsåret 2025

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat och utveckling i sin redogörelse på sidorna 7 och 8 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att Qliro ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara nordiska företag, främst nordiska kreditmarknadsbolag och banker som specialiserar sig inom e-handelsbetalningar. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande

¹ Qliro har inte haft någon vice VD under 2025.

befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning samtidigt som ersättningsystemet ska vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering samt motverka överdrivet risktagande. Vidare ska den fasta ersättningen vara väl avvägd. Enligt Riktlinjerna får ersättningen till de ledande befattningshavarna bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig kontanterersättning, pension, möjlighet att delta i långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, i kortsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och övriga sedvanliga förmåner.

Den rörliga kontanterersättningen för ledande befattningshavare är kopplad till både finansiella och icke-finansiella kriterier samt baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden samt för Qliro uppfyllts. Utfallet ska enligt de befintliga riktlinjerna kopplas till mätbara mål, vilka både kan vara direkt eller indirekt kopplade till uppnåendet av Qliros finansiella mål. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Qliros utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Qliros affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive Bolagets hållbarhet.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs på årsstämman 28 maj 2024. De befintliga ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 40 till 43 i årsredovisningen för 2025. Inga avvikelser har gjorts under 2025. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/corporate-governance/> Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till VD under 2025 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning Grundlön*/Övriga förmåner	Utbetald rörlig ersättning Ettårig**	Pensionsförmåner Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Christoffer Rutgersson (VD)	3 224 / 408	496	757	4 884	90%	10%

* Inklusivt semester tillägg.

** Avser rörlig ersättning utbetald kontant under år 2025.

Ersättning från andra bolag i Qliro-koncernen

VD har under föregående räkenskapsår inte erhållit ersättning från något annat bolag inom Qliro-koncernen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget emitterade 748 874 teckningsoptioner till verkställande direktören Christoffer Rutgersson under 2022. Teckningsoptionerna emitterades till marknadsvärde och varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en Qliro-aktie för en teckningskurs om 35 kronor under perioden 2025-08-01 – 2026-07-31. Emissionen motsvarar en utspädning per 2025-12-31 om 2,48 procent och medför inga kostnader för Bolaget utöver kostnader för framtagande av

emissionsdokumentation och registrering av emissionen. Fullständiga villkor för optionsprogrammet finns på <https://www.qliro.com/sv-se/investor-relations/corporate-governance/ersattning/>.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (VD)

	Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammet					Information för det rapporterade räkenskapsåret		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
	Befattnings- havarens namn (position)	Programmets namn	Teckning av aktier	Datum för tilldelning	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)*	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner*
Christoffer Rutgersson (VD)	Teckningsoptioner 2022	0	2022-11-08	2025-08-01 - 2026-07-31	32,29	748 874	62 853	811 727

*Samtliga siffror är enligt respektive LTIP's programvillkor omräknade för Qliros företrädesemission per 5e juni 2025.

Tillämpning av prestationskriterier

Vid fastställandet av den rörliga kontantersättningen till VD har styrelsen och ersättningsutskottet tagit utgångspunkt i de mål och kriterier som fastställts internt mot bakgrund av de övergripande kriterier som omnämns i Riktlinjerna. Varken de finansiella kriterierna eller icke-finansiella kriterierna för år 2025 uppfylldes. Däremot utbetalades kontant rörlig ersättning under 2025 utifrån uppfyllnad av finansiella och icke-finansiella kriterier år 2024 enligt nedanstående tabell.

Tabell 3 –VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	<u>1.</u> Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	<u>3.</u> Ersättningsutbetalning*
Christoffer Rutgersson (VD)	Finansiella samt icke finansiella kriterier	496

* Inklusive semesterersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2025	2025 vs 2024	2024	2024 vs. 2023	2023	2023 vs. 2022*	2022*
Utbetald ersättning, Christoffer Rutgersson (VD)	4 884	-167 -3%	5 051	1 477 +41%	3 574	2 274 +175%	1 300
Koncernens rörelseresultat	-102 900	-69 600	-33 300	-41 482	8 182	107 298	-115 480
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i Bolaget	496	23 5%	473	-58 -11%	531	-12 -2%	543

* VD Christoffer Rutgersson anställdes till Qiro per 2022-10-01.

**Exklusive VD och koncernledningen